

Danh Mục Công Việc Nhẹ Được Sử Dụng Người Dưới 15 Tuổi Làm Việc

Ngày 11/06/2013, Bộ Lao Động – Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư 11/2013/TT-BLĐTBXH về danh mục công việc nhẹ được sử dụng người dưới 15 tuổi làm việc.

Tư Thông tư 11/2013/TT-BLĐTBXH, danh mục các ngành nghề được bổ sung và quy định chi tiết hơn về việc sử dụng người dưới 15 tuổi cho một số ngành nghề và bổ sung thêm một số ngành nghề. Cụ thể như sau:

- **Người dưới 13 tuổi**, các ngành nghề được thuê lao động dưới 13 tuổi bao gồm: Diễn viên: múa; hát; xiếc; diễn nhai; sân khấu kịch, tuồng, chèo, cải lương, múa rối (trừ múa rối dân gian); Vận động viên nghiệp dư: thể dục thể thao, bơi lội, diễn kinh (trừ thể xích), bóng bàn, cầu lông, bóng rổ, bóng ném, bi-a, bóng đá, các môn võ, đá cầu, cầu mây, cầu vua, cầu lông, bóng chày.
- **Người dưới 15 tuổi**, các ngành nghề được thuê lao động từ 13 tuổi đến 15 tuổi bao gồm: Nghiệp công việc được sử dụng người dưới 13 tuổi làm việc; Các nghề tự do: chèo thuyền, chèo thuyền, chèo thuyền, làm giầy dép, nón lá, se nhang, chèo thuyền, dệt chiếu, làm tranh, dệt thảm, làm bún gạo, làm giá đỗ, làm bánh đa (miến), làm bánh đa K; Các nghề thủ công mỹ nghệ: thêu ren, mỹ nghệ, làm lồng sừng, đan lát, làm tranh Đông Hồ, nặn tò he; đan lát, làm các đồ gia dụng, thủ công mỹ nghệ từ nguyên liệu tự nhiên như: mây, tre, nứa, đay, chuối, bèo lục bình; Nuôi tôm; Gói kẹo dứa.

Có thể thấy việc công bố danh mục công việc nhẹ được sử dụng người dưới 15 tuổi là nhằm bảo vệ sức khỏe và quyền lợi của người lao động, đồng thời cũng là để bảo vệ quyền lợi của người sử dụng lao động. Tuy nhiên, việc này cũng đặt ra một số vấn đề cần lưu ý. Thứ nhất, việc công bố danh mục công việc nhẹ được sử dụng người dưới 15 tuổi là để bảo vệ quyền lợi của người lao động, đồng thời cũng là để bảo vệ quyền lợi của người sử dụng lao động. Thứ hai, việc này cũng đặt ra một số vấn đề cần lưu ý. Thứ ba, việc này cũng đặt ra một số vấn đề cần lưu ý.

Thông tư 11/2013/TT-BLĐTBXH đã bổ sung các quy định về việc sử dụng người dưới 15 tuổi vào làm việc được quy định tại mục II thông tư 21/1999/TT-BLĐTBXH. Thông tư có hiệu lực kể từ ngày 15/08/2013 và thay thế cho Thông tư số 21/1999/TT-BLĐTBXH ngày 11/09/1999 của Bộ Lao Động, Thương binh và Xã hội.